

”Forstår vi ikke hinanden, kommer vi ikke i mål”

September 2020

Niels Graversen og Blunico A/S har fokus på den enkelte medarbejder

25 års parløb

Et 10- eller 25-års jubilæum er efterhånden blevet en sjældenhed og ikke noget, man oplever månedligt. Men hos Blunico A/S har man flere af denne sjældenhed – i daglig tale kaldet ”gamle medarbejdere”. En af disse medarbejdere har netop kunne fejre sit 25-års jubilæum hos Blunico A/S.

Hjerteblood og resultater

Produktionschef Niels Graversen er manden, der kan bryste sig af et 25-års jubilæum. Han er typen, der er meget ærekær og passioneret for sit arbejde. Han er målrettet og engageret og har forventninger til sine med-

arbejdere – og til sig selv, for hjertebloodet banker for i fællesskab at udvikle og opnå de bedste resultater.

Man skal trives på sin arbejdsplads

Med 25 års ansættelse i samme virksomhed, indsamler man særdeles solid viden indenfor faget, branchen, virksomheden generelt og ikke mindst indsigten i menneskerne, der får hjulene til at dreje rundt i dagligdagen. Den viden og erfaring forstår produktionschef Niels Graversen at bruge og udnytte for at få det bedste ud af medarbejderne på både det personlige og faglige plan. ”Når helheden indtræffer, får vi det bedste resultat og den mest optimale arbejdsplads. Det er vigtigt, at den enkelte



Produktionschef hos Blunico A/S - Niels Graversen lægger stor vægt på medarbejdertrivsel og på at få helheden til at gå.

medarbejder trives på sin arbejdsplads, for det er trods alt her, han eller hun bruger en væsentlig del af hverdagen. Er man ikke tilpas, er man ikke i stand til at yde det bedste, man har i sig”, siger Niels.

“Er man ikke tilpas, er man ikke i stand til at yde det bedste, man har i sig”

Niels Graversen

Forstår vi ikke hinanden, kommer vi ikke i mål

Med de mange år som produktionschef, oplever Niels Graversen en stor forandring i sit eget arbejde hos Blunico A/S. ”Jeg startede hos Blunico A/S tilbage i 1995. Dengang var der generelt et andet syn på at have ansvar for medarbejdere – ikke kun hos Blunico A/S men generelt for arbejdsmarkedet. I dag ansætter man i princippet ikke kun den enkelte medarbejder – man ansætter groft sagt medarbejderens familie også. Det skal forstås på den måde, at man som leder er nødt til at sætte sig ind i den enkelte medarbejders bagland for at kunne forstå dem, og dermed møde dem hvor de er for på den måde at opnå det bedste resultat. Jeg er interesseret i at imødekomme medarbejdernes interesse og forstå, hvad de ønsker af os som virksomhed. Forstår vi ikke hinanden, kommer vi ikke i mål”, fortæller Niels Graversen.

Kemien og tankerne for fremtiden matchede hinanden

Da Niels i sin tid selv valgte at skifte job og søge andet sted hen, end hvor han dengang var ansat, skyldtes det også en manglende forståelse. ”Jeg vidste, hvad jeg stod for, og hvad jeg var værd. Det, følte jeg ikke, blev imødekommet, og derfor valgte jeg at søge andre veje. Jeg blev anbefalet at søge til Blunico A/S, som dengang hed B. Rustfrit Stål A/S, hvilket jeg så gjorde. Jeg meldte ærligt ud, hvad de kunne forvente af mig, og hvad jeg forventede af dem. Kemien og tankerne for fremtiden matchede hinanden, og indenfor en uge var jeg ansat”, fortæller Niels.

Vi kan alle begå fejl

Det med at forventningsafstemme lægger Niels meget vægt på. Han giver meget gerne den enkelte medarbejder ansvar og den fornødne frihed, når det giver god mening. Medarbejderne skal kunne udvikle sig, have råderum og selv være med til at sætte rammerne, hvis det er det, de brænder for. Ansvar, frihed og ærlighed går derfor hånd i hånd hos Blunico A/S. ”Når vi giver vores medarbejdere ansvar og frihed, forventer vi også, at de er 100 procent ærlige. Vi kan alle begå fejl. Jeg husker tydeligt min egen første og store fejl, men så man må melde ærligt ud og tage en snak omkring det og så komme videre. Man må gå ud fra, at ingen bevidst har forsøgt at begå fejl”, siger Niels.

Han husker tydeligt sin egen begyndelse, hvor han set i bakspejlet begik en større fejl. En daværende leverandør havde svigtet, og udfordringen var så at fremskaffe de bestemte og nødvendige emner, og Niels og en kollega besluttede derfor at bestille emnerne et andet og nyt sted fra. ”På det tidspunkt virkede beslutningen, som den eneste rigtige beslutning, for vi skulle jo have emnerne hjem i en vis fart. Men den viste sig at være en meget kostelig affære, som kunne være løst på anden vis. Jeg fik læst lektien, og det lærte jeg så af”, siger Niels med et ydmygt smil på læben.

I konstant udvikling

Det er ikke kun de menneskelige aspekter, der har forandret sig igennem de 25 år, Niels har været ansat hos Blunico A/S. Det gælder også teknologien i særdeleshed.

“Med den udvikling vi er i gang med, sikrer vi et endnu bedre resultat hele vejen rundt fra start til slut”

Niels Graversen

”Mulighederne indenfor produktionsteknologi har udviklet sig enormt. Der udvikles konstant på nye metoder, nye processor og optimering af digitale platforme både produktionsmæssigt men også administrativt”, oplyser Niels Graversen. ”Med den udvikling vi er i gang med, sikrer vi



Produktionschef Niels Graversen kunne i august 2020 fejre sit 25 års jubilæum hos Blunico A/S.

et endnu bedre resultat hele vejen rundt fra start til slut. Vi kan omstille produktionen mere effektivt, vi kan udføre mere omfangsrige kvalitetssikringer, og vi kan imødekomme og servicere vores kunder på et endnu højere niveau. Mange af vores kunder stiller krav til klimavenlig produktion og CSR-området. Dette kan vi dokumen-

tere og garantere i et større omfang end tidligere”, fortæller Niels og fortsætter: ”Det er krav, der er kommet for at blive, og vi ser det som en meget spændende vej frem. Det er en udvikling, som passer rigtig godt indtil vores filosofi om at forny sig, udvikle sig og være nysgerrig på den gode måde. Det er lidt ligesom det med de menneskelige værdier. Vi er nødt til at lytte og agere på de ønsker og krav, vi bliver mødt af – både hvad angår kunder, daglig drift, produktion og medarbejdertrivsel”, siger Niels.

Det hele skal gå hånd i hånd

Er man lige som Niels Graversen drevet af en indholdsrig hverdag med fokus på udvikling og plads til den enkelte medarbejder, er Blunico A/S det helt rette sted. ”Hos Blunico A/S har vi hele tiden øje for forandring og udvikling. Vi skal hurtigt kunne tilpasse os kundernes efterspørgsel, så ind imellem går det rigtig stærkt her. Det skal vores medarbejdere også kunne arbejde under, og derfor er det også vigtigt, vi lytter til dem. Ellers lykkes vi jo ikke. Det er min opgave at få det bedste ud af den

enkelte medarbejder, og samtidig få det bedste ud af vores produktion, så vores kunder forbliver glade og tilfredse. Det hele skal gå hånd i hånd”, afslutter Niels Graversen.